

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Юдина Светлана Викторовна  
Должность: Директор ГПОУ ТО "ТОККИИ"  
Дата подписания: 13.08.2024 12:04:52  
Уникальный программный ключ:  
33ada74d4273703dc1451b60939819bea1022ad6

Министерство культуры Тульской области

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»

Утвержден и введен в действие приказом от «02» 08 2024 г.  
№ 17

Положение об условиях оплаты труда

П- 8 – 2024

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 2 из 13

## 1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский областной колледж культуры и искусства» (далее Колледж).

1. Разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Тульской области № 263 от 23.05.2014 г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 20.06.2024 г. № 290 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Тульской области»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 01.08.2024 г. № 392 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263» ;
- Положением об условии оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области № 489 от 26.10.2017 г.;
- Постановлением Правительства Тульской области от 31.07.2024 г. № 388 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области № 489 от 26.10.2017г».

Настоящее положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов), предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее - ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
- размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих;
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам;
- условия оплаты труда руководителей Организаций;
- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;
- условия оплаты труда работников культуры Колледжа;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области;
- особенности оплаты труда педагогических работников.



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 3 из 13

2. Оплата труда работников формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада), повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), надбавку за специфику работы в Организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

1. Размеры должностных окладов работников Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

Должности по уровням	Размер, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	10055,0
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11735,0
2 квалификационный уровень	12323,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	18198,0
2 квалификационный уровень	19105,0
3 квалификационный уровень	19649,0
4 квалификационный уровень	20012,0



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 4 из 13

Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	21109,0
2 квалификационный уровень	22164,0
3 квалификационный уровень	22799,0

Должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20012,0
Методист	19649,0
Старший методист	20012,0

Должностной оклад, ставки работников Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличиваются на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам;

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 5 из 13

3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен директором в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке до 3,0.

4. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам Колледжа в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель

Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 6 из 13

народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – в размере 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

7. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10.

8. Работникам Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается надбавка за специфику работы в организации к должностному окладу, ставке, в размере 10 % от должностного оклада.

9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

10. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

11. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и концертмейстеров) в Колледже устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список педагогических работников (преподавателей и концертмейстеров) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Должностной оклад за час преподавателя определяется путем деления размера должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Должностной оклад за час концертмейстера определяется путем деления размера должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), на среднемесячную норму учебной нагрузки (96 часов).

Оплата за часы педагогической работы преподавателей Колледжа в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), за час преподавания, на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Установленная оплата за часы педагогической работы выплачивается



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 7 из 13

преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Оплата преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу, ставке за час преподавания ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период производится оплата за часы педагогической работы в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

18. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Организации устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Руководителю Организации указанные доплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации указанные доплаты устанавливаются руководителем Организации.

## **2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих**

1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 8 из 13

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8387,0
2 квалификационный уровень	8779,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11666,0
2 квалификационный уровень	11979,0
3 квалификационный уровень	12333,0
4 квалификационный уровень	13040,0
5 квалификационный уровень	14049,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	14598,0
2 квалификационный уровень	15252,0
3 квалификационный уровень	15970,0
4 квалификационный уровень	16686,0
5 квалификационный уровень	17455,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18059,0
2 квалификационный уровень	19236,0
3 квалификационный уровень	20150,0

2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер, рублей
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	14598,0

3. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 9 из 13

новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен директором в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу до 3,0

5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

6. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

### **2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

7. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7687,0
2 квалификационный уровень	7945,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10594,0
2 квалификационный уровень	10697,0
3 квалификационный уровень	11624,0
4 квалификационный уровень	11767,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению директора Колледжа важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы».



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 10 из 13

8. Работникам Колледжа, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен директором в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу до 3,0

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

11. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

#### **2.4. Условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера**

1. Должностной оклад директора определяется трудовым договором и устанавливается учредителем в соответствии с отнесением Колледжа к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Колледжа.

Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

2. С учетом условий труда директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Директору указанные выплаты устанавливаются учредителем.

Заместителям директора, главному бухгалтеру указанные выплаты устанавливаются директором в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 11 из 13

3. Премии директору устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы колледжа, предусмотренными Положением об оплате труда руководителей, утверждаемым учредителем и согласованным с территориальной организацией Профсоюза.

4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

5. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

### **2.5. Порядок и условия оплаты труда работников культуры Колледжа**

1. Размеры окладов работников культуры Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 (зарегистрировано в Минюсте России 1 октября 2007 г. № 10222) и Положением об условии оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области № 489 от 26.10.2017 г. и Постановлением Правительства Тульской области от 31.07.2024 г. № 388 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области № 489 от 26.10.2017г».

Должности по уровням	Размер оклада, рублей
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	12679
«Рабочие культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	8516

2. Работникам культуры Колледжа предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором Колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 12 из 13

времени в течение соответствующего календарного года. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работникам культуры Колледжа с учетом уровня профессиональной подготовки, образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам культуры Колледжа в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры и искусства в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет свыше 10 лет – 0,2.

5. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры Колледжа с целью стимулирования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии третьей квалификационной категории – 0,05;

при наличии второй квалификационной категории – 0,1;

при наличии первой квалификационной категории – 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,3;

при наличии категории ведущей – 0,35.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры Колледжа при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

6. С учетом условий труда работников культуры Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

7. Работникам культуры Колледжа выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 13 из 13

### 3. Другие вопросы оплаты труда

1. Работникам Колледжа, в т.ч. директору, заместителям директора, главному бухгалтеру, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников колледжа, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику Колледжа материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об оказании директору Колледжа материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

2. Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года N 1989-ЗТО "Об образовании".

Директору указанные выплаты устанавливаются учредителем.

3. Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам Колледжа, находящейся в ведении Тульской области, принимаются руководителем Колледже не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Решения о единовременной выплате руководителям государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области, принимаются органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Единовременная выплата работникам производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получении указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую организацию в том же календарном году.

Единовременная выплата не учитывается в составе заработной платы при



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 14 из 13

установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Колледжа, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

### **Коэффициенты**

**почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников,  
привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных организациях  
Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющи е ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,044	0,035	0,03



ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 15 из 13

Студенты	0,055	0,047	0,03
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,066	0,058	0,042

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6. Работникам Колледжа может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании работнику материальной помощи и ее конкретных размерах с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами принимает директор Колледжа на основании письменного заявления работника.

Разработала  
заведующая отделом кадров  Дементьева Т.Ю.

Рассмотрено на Совете Колледжа «2» 08 2024 г.