

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Юдина Светлана Викторовна
Должность: Директор ГПОУ ТО "ТОККИИ"
Дата подписания: 02.07.2025 10:28:08
Уникальный программный ключ:
33ada74d4273703dc1451b60939819bea1022ad6

Министерство культуры и туризма Тульской области

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»

Согласован
Министерство культуры и туризма
Тульской области

Утвержден и введен в действие
приказом от «03» апреля 2025 г.
№ 13

Положение об условиях оплаты труда

П- 8 – 2025

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 2 из 13

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский областной колледж культуры и искусства» (далее Колледж).

1. Разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Тульской области № 263 от 23.05.2014 г. «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 20.06.2024 г. № 290 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Тульской области»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 01.08.2024 г. № 392 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263» ;
- Положением об условии оплаты труда работников государственных учреждений культуры Тульской области № 489 от 26.10.2017 г.;
- Постановлением Правительства Тульской области от 31.07.2024 г. № 388 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области № 489 от 26.10.2017г».

2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский областной колледж культуры и искусства» (далее - Колледж).

3. Настоящее положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Колледжа; условия оплаты труда директора Колледжа, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области;

особенности оплаты труда педагогических работников.

4. Оплата труда работников формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 3 из 13

5. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренных по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической работы) (далее - ставка), повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам, надбавку за специфику работы в Организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

7. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников государственных организаций Тульской области соответствующих отраслей.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Оплата труда работников Колледжа осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

11. Штатное расписание формируется на календарный год и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Колледжа в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Штатное расписание за счет средств субсидий на финансовое обеспечение государственного задания Колледжа утверждается директором Колледжа по согласованию с Министерством культуры и туризма Тульской области.

Штатное расписание за счет средств от приносящей доход деятельности Колледжа утверждается директором Колледжа.

Изменения в Штатное расписание за счет средств субсидий на финансовое обеспечение государственного задания согласуются с Министерством культуры и туризма Тульской области, изменения в штатное расписание за счет средств от приносящей доход деятельности вносятся приказом директора.

Количество ставок преподавателей формируется исходя из годовой учебной нагрузки с учетом установленных норм времени на основании тарификационного списка, который утверждается директором на текущий учебный год на 1 сентября календарного года. На основании тарификационного списка педагогических работников формируется приказ о тарификации. Изменения тарификации преподавателей в течение учебного года вносятся приказами по Колледжу.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 4 из 13

В порядке исключения по разрешению директора, почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям преподавателей и количества часов, установленных данному подразделению по имеющимся вакансиям. Выплата производится в размерах, установленных приказом директора, и в пределах фонда оплаты труда. Увеличение почасового фонда оплаты труда за счет вакантных должностей производится при условии отсутствия возможности зачисления в штат работника с необходимым уровнем квалификации.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов, в соответствии с размером оплаты за один час, установленным настоящим Положением.

Выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты не считается совместительством, и ее объем в учебном году не может превышать 300 часов. Порядок оплаты за педагогическую работу, выполняемую на условиях почасовой оплаты, устанавливается приказом директора.

Должности работников, включаемые в штатное расписание Колледжа, должны определяться в соответствии с уставом Колледжа и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей), приказу Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказу Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусств и кинематографии».

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 5 из 13

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

1. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Колледжа устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационные уровни	Должность	Размер, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	секретарь учебной части	10055,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"		
2 квалификационный уровень	концертмейстер	19105,0
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист	19649,0
4 квалификационный уровень	преподаватель, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20012,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений"		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением декоративно-прикладного искусства, заведующий отделением народного художественного творчества, заведующий отделением социально-культурной деятельности, заведующий концертно-творческим отделом, заведующий воспитательным отделом, заведующий центром содействия трудоустройству выпускников	22164,0

Должностные оклады, ставки работников Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличиваются на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года (пункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 6 из 13

2. Размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Наименование должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 012,00

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года (пункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

3. Размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Должность	Размер, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус, дежурный по общежитию	8 387,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	11 666,00
2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий хозяйством	11 979,00
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием	12 333,00
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 7 из 13

1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью	14 598,00
2 квалификационный уровень	бухгалтер	15 252,00
3 квалификационный уровень	бухгалтер	15 970,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	18 059,00

4. Размеры должностных окладов работников Колледжа, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование должности	Размер, рублей
Заведующий библиотекой	26 177,00
Специалист по охране труда, специалист по закупкам	14 598,00

5. Размеры окладов работников Колледжа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Должность	Размер, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кастелянша, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 687,00

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 8 из 13

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник	10 594,00
2 квалификационный уровень	слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник	10 697,00

6. В Колледже устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам), ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам.

Размер выплат при применении повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада), ставки на повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу), ставке.

7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке устанавливается конкретному работнику с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке - до 3,0.

Выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается директором Колледжа с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, созданной в Колледже.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 9 из 13

8. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам Колледжа в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в Колледже производится в порядке, предусмотренном приложением № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам образования и работникам дополнительного профессионального образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно приложению № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа директора в соответствии с Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет, утвержденным локальным нормативным актом Колледжа, принятым с учетом мнения

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 10 из 13

представительного органа работников. Для предварительного рассмотрения вопроса приказом директора Колледжа создается соответствующая комиссия, по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет.

9. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог - наставник», «педагог - методист», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

10. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель

Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) – в размере 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Педагогическим работникам, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, повышающий коэффициент к должностному окладу,

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 11 из 13

ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия устанавливается директором Колледжа.

11. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10.

12. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

13. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

2.1. Особенности оплаты труда педагогических работников

1. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются приложением № 4 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденному Постановлением правительства Тульской области от 23 мая 2014 года № 263.

2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и концертмейстеров) в Колледже устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности и защиты Родины).

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

3. До начала учебного года плата за часы педагогической работы преподавателей Колледжа в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 12 из 13

квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Должностной оклад, ставка за час преподавания определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Должностной оклад, ставка за концертмейстерский час определяются путем деления размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячную норму учебной нагрузки (96 часов).

Установленная плата за часы педагогической работы выплачивается преподавателям и концертмейстерам за работу в течение всего учебного года, а также в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 13 из 13

ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками (подпункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

4. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за часы педагогической работы за неполный рабочий месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, за час преподавания на фактическое количество часов (подпункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

5. Преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года выплачивается из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 14 из 13

подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность. При этом учебная нагрузка указанным работникам устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы (подпункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

6. При изменении повышающих коэффициентов в связи с увеличением стажа педагогической работы или присвоением квалификационной категории оплата за часы педагогической работы в месяц определяется путем умножения должностного оклада, ставки с учетом измененных повышающих коэффициентов, надбавок за специфику работы в Организации, за час преподавания на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

7. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по должностному окладу, ставке за час преподавания ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет оплаты за часы педагогической работы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

8. В том случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью оплаты за часы педагогической работы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения оплаты за часы педагогической работы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 15 из 13

9. В случае, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности и защиты Родины) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада, ставки уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

10. В Колледже изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период производится оплата за часы педагогической работы в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

2.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки;

- за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации;

- при оплате преподавателей профессиональных образовательных организаций за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

2. Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»),

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 16 из 13

повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности (абзац с изменениями на 20 июня 2024 года).

3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4. Размер почасовой оплаты для преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем деления должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), ставкам (повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию (за исключением повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию «педагог - наставник», «педагог - методист»), повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке по Организации (структурному подразделению), повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке молодым специалистам, надбавки за специфику работы в Организации (структурном подразделении), установленной в соответствии с приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, на 72 часа (абзац с изменениями на 20 июня 2024 года).

2.3. Условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера

1. Должностной оклад директора Колледжа определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада директора Колледжа определяется органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Организации (далее - учредитель) в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Колледжа.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 17 из 13

объемные показатели деятельности Организации предусмотрены приложением № 6 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов директора Колледжа относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Размеры должностных окладов заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера Колледжа и среднемесячной заработной платы работников Колледжа (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) не может превышать восьмикратного размера.

С учетом условий труда директору, его заместителям и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Директору Колледжа указанные выплаты устанавливаются учредителем.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации указанные выплаты устанавливаются директором Колледжа в соответствии с коллективным договором и «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера директору Колледжа устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации, предусмотренными нормативным актом учредителя, согласованным с Тульской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (пункт с изменениями на 20 июня 2024 года).

2.4. Другие вопросы оплаты труда.

1. Работникам Колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается надбавка за специфику работы в организации к должностному окладу, ставке, в размере 10 % от должностного оклада.

2. Работникам Колледжа, в т.ч. директору, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, оказывается

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 18 из 13

материальная помощь.

Решение об оказании работнику Колледжа материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Колледжа в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, согласованным с представительным органом работников Организации.

Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

3. Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в Колледж устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим менее чем на одну ставку в организации, реализующей дополнительные профессиональные программы, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере пропорционально отработанному времени.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Директору Колледжа указанные доплаты устанавливаются учредителем.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Колледжа указанные доплаты устанавливаются директором Колледжа.

4. Работникам Колледжа один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности.

Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам Колледжа принимаются директором Колледжа не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Решения о единовременной выплате директору Колледжа принимаются органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления о

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 19 из 13

выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

5. Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

6. Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую организацию в том же календарном году.

7. Единовременная выплата не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.».

8. Работники Колледжа, занимающие должность «Заведующий библиотекой», имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск после 10 лет непрерывного стажа работы продолжительностью 7 календарных дней, после 20 лет непрерывного стажа - 14 календарных дней.

9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

10. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Колледжа, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению № 11 к Положению об условиях оплаты труда работников

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 20 из 13

государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением № 11 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, к должностному окладу, ставке должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ «Педагогические работники».

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с приложением № 11 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, включена оплата за отпуск (абзац с изменениями на 20 июня 2024 года, – см. предыдущую редакцию).

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

КОЭФФИЦИЕНТЫ

почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных организациях Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Студенты	0,055	0,047	0,03

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры Колледжа

1. Размеры должностных окладов (окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:
- 2.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 21 из 13

Профессионально-квалификационная группа	Должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	администратор, звукооператор	12679

К окладам работников культуры государственных образовательных организаций Тульской области устанавливается повышающий корректирующий коэффициент в размере 1,3, образующий новый оклад.

2. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Заведующий центром	17573

3. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к квалификационным уровням ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада, руб.
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	костюмер	7308
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей	8 516

4. Работникам культуры Колледжа предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);
повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 22 из 13

повышающие коэффициенты.

5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 0,2.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым по согласованию с представительным органом работников и согласованным с Учредителем.

6. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику в размере до 3 с учетом уровня его профессиональной подготовки, образования, сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с Учредителем и представительным органом работников.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Колледжа.

7. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры, указанным в пункте 1 раздела 3 настоящего Положения, с целью стимулирования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

- при наличии третьей квалификационной категории - 0,05;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,1;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,2;
- при наличии высшей квалификационной категории - 0,3;
- при наличии категории ведущей - 0,35.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается:

работникам культуры при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 23 из 13

8. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

9. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные «Положением о порядке установления надбавок и доплат к тарифным ставкам и должностным окладам, иных выплат стимулирующего характера».

3.1. Другие вопросы оплаты труда работников культуры.

1. Работникам Колледжа устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание Министерства культуры Российской Федерации, отраслевой нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «Заслуженный» - 0,2;

при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) - 0,25;

награжденных отраслевыми знаками - 0,1.

Повышающие коэффициенты устанавливаются работникам по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и не образует новый оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Работникам культуры Колледжа оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере с учетом обеспечения финансовыми средствами принимает в отношении работников Колледжа в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом учреждения, согласованным с Учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

3. Работники Колледжа имеют право на единовременную выплату один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере оклада по занимаемой должности.

Решение об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении

ГПОУ ТО «Тульский областной колледж культуры и искусства»	П-8 -2024 Положение об условиях оплаты труда	
Редакция 2	Изменения 2	Лист 24 из 13

ежегодного оплачиваемого отпуска работникам принимается директором Колледжа на основании заявления работника, представляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата осуществляется только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

5. Единовременная выплата вновь принятым работникам осуществляется при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени с даты поступления в учреждение до конца календарного года.

6. Работникам, работающим менее чем на одну ставку, единовременная выплата осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки.

7. Работникам, работающим по совместительству, единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску осуществляется пропорционально доле занимаемой ставки при условии, что по основному месту работы они не имеют права на ее получение (подтверждением является справка, выданная по основному месту работы).

8. При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при условии, если работник не получал данную выплату в государственном учреждении культуры Тульской области в текущем финансовом году (подтверждением является справка, выданная государственным учреждением культуры Тульской области о выплаченной или невыплаченной единовременной выплате к ежегодному оплачиваемому отпуску в текущем финансовом году).

9. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску не осуществляется работникам, получившим ее в текущем финансовом году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в государственное учреждение культуры Тульской области (подтверждением является справка, выданная государственным учреждением культуры Тульской области о выплаченной или невыплаченной единовременной выплате к ежегодному оплачиваемому отпуску в текущем финансовом году).

Разработала начальник отдела кадров Дементьева Т.Ю.

Рассмотрено на заседании Совета колледжа «3» апреля 2025 г.